

Wir suchen:

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Klimaschutzmanagement und Kreisentwicklung (w/m/d)

Einstellungstermin	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Beschäftigungsart	Vollzeit
Befristung	unbefristet
Organisationseinheit	Amt für Bauen, Landschaft und Planung Abteilung "Kreisentwicklung"

Gesucht wird eine engagierte und strukturiert arbeitende Persönlichkeit, die insb. den Klimaschutzmanager des Kreises Viersen durch eigenverantwortliche Umsetzung von Maßnahmen des Klimaschutzkonzeptes im Team der Abteilung Kreisentwicklung unterstützt.

Aufgabenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">■ eigenverantwortliche Koordination und Umsetzung von Maßnahmen und Projekten des integrierten Klimaschutzkonzeptes des Kreises Viersen einschließlich der Akquise und Bewirtschaftung von Fördermitteln und Durchführung von Vergaben■ interdisziplinäre Zusammenarbeit und Koordination von Projekten und Maßnahmen innerhalb der Kreisverwaltung, mit den kreisangehörigen Städten und Gemeinden sowie mit lokalen und regionalen Akteuren■ aktive Öffentlichkeitsarbeit zu den Klimaschutzaktivitäten des Kreises■ Erarbeitung von Analysen, Konzepten und Strukturuntersuchungen sowie eigenverantwortliche Umsetzung bestehender Konzepte und Maßnahmen im gesamten Aufgabenfeld der Abteilung Kreisentwicklung (z.B. Mobilität, Radverkehr, Infrastruktur, Demographie)■ Erstellung von Vorlagen für politische Gremien einschl. der Präsentationen in den Gremien
Bewerbungsprofil	<ul style="list-style-type: none">■ abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Fachrichtung Klimaschutz, Geografie, Raum-, Umwelt- oder Stadtplanung, Umwelt- oder Nachhaltigkeitsmanagement oder einer vergleichbaren Fachrichtung (Abschluss: Diplom, Bachelor oder Master)■ Berufserfahrung im Klimaschutzmanagement oder in vergleichbaren Aufgabenbereichen (von Vorteil)■ Berufserfahrung im Projektmanagement, der Öffentlichkeitsarbeit und der Moderation (von Vorteil)■ Kenntnisse von Strukturen der öffentlichen Verwaltung sowie Erfahrungen in der Akquise und Bewirtschaftung von Fördermitteln (von Vorteil)■ strukturierte und selbstständige Arbeitsweise mit hoher Eigeninitiative, Koordinationsfähigkeit und Flexibilität■ Teamfähigkeit, überdurchschnittliche Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsstärke■ gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift und sicherer Umgang mit den gängigen Office-Programmen■ Grundkenntnisse im Umgang mit geographischen Informationssystemen
Was wir bieten	<p>Die Bezahlung erfolgt entsprechend der persönlichen Qualifikation und der beruflichen Erfahrung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-V) nach Entgeltgruppe 11 TVöD-V.</p> <p>Wir haben noch mehr zu bieten. Als einer der größten Arbeitgeber am Niederrhein bietet die Kreisverwaltung Viersen neben persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten viele weitere Vorteile. Weitere Informationen finden Sie auf der Seite www.karriere-mit-v-faktor.de/vorteile.</p>
Kontakt	Stephan Aldenkirchs Leitung der Abteilung "Kreisentwicklung" Tel.: 02162 39-1424

Der Kreis Viersen hat sich die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt. Auswahlentscheidungen erfolgen unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Für Schwerbehinderte mit gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gelten die Bestimmungen des SGB IX. Haben Sie Interesse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **25.08.2024**.



jetzt bewerben

» [zum Stellenmarkt](#)

[Impressum](#)